

2021
VUOSIKERTOMUS

Goodwill Industries International



Jokainen ansaitsee
mahdollisuuden *menestystä*



*"Riippumatta siitä, mitä vaikeuksia
tai ongelmia kohtaat... tulevaisuus on
omissa käsissäsi."*

– Rev. Dr. Edgar J. Helms
Perustaja, Goodwill Industries®



TAITOJEN PARANTAMINEN TURVALLISEN JA VAURAAAN TULEVAISUUDEN VARMISTAMISEKSI

Jos joku olisi kertonut Angel Lawler Winnille muutama vuosi sitten, että hän pian kaksinkertaistaa palkkansa uudella IT-urallaan, Angel olisi nauranut ääneen. Niin on kuitenkin käynyt.

Angel keskeytti koulun 16-vuotiaana toimiakseen syöpään sairastuneen läheisensä omaishoitajana. Lopulta hän suoritti oppivelvollisuutensa loppuun ja kävi joitain kursseja community collegessa. Hänestä kuitenkin tuntui, että hänelle oli tarjolla vain matalapalkkaisia töitä ravintola-alalla, puhelinkeskuksissa ja hoitotyössä.

Lopulta Angel intoutui tekemään muutoksen sen jälkeen, kun hänen puolisonsa siirtyi ruokapalvelualalta etsimään vakaampaa urapolkua Googlen IT-tuen ammattisertifikaatin kautta Goodwill Industries of Middle Tennesseeessä (Nashville). Angel ilmoittautui samaan IT-koulutusohjelmaan – mikä ei olisi ollut mahdollista ilman Goodwilliltä® saatua stipendiä ja lisätukea.



Angel hyödynsi myös muita paikallisen Goodwill-urakeskuksensa tarjoamia palveluita, kuten työnhakukursseja, apua ansioluettelon laadintaan ja neuvontaa vakuuttavan LinkedIn-sivun luontiin. Todistuksen saamisen jälkeen kului vain muutama viikko, ennen kuin Angel sai työpaikan IT-alalta. Hänen saamansa yli 50 prosentin palkankorotus yhdessä hänen puolisonsa paremman palkan kanssa on mahdollistanut sen, että pari tuntee olonsa turvallisemmaksi. He jopa maksavat asuntolainansa paljon odotettua aikaisemmin. He jatkavat taitojensa parantamista ja pyrkivät vieläkin valoisampaan tulevaisuuteen.



”Yksi asia, jonka olen oppinut, on se, kuinka avoin ja vieraanvarainen IT-maailma on itseoppineille henkilöille ja ei-perinteisille opiskelijoille. Mielestäni se tekee siitä todella loistavan vaihtoehdon ihmisille, joilla on intohimoa ja jotka omistautuvat jollekin asialle mutta joilla ei välttämättä ole resursseja suorittaa korkeakoulututkintoa ennen ansiotulojen parantamista.”

TOIMITUSJOHTAJAN KIRJE

Vuonna 2021 maailmamme, taloutemme ja me kaikki pyrimme löytämään vankan perustan suurimman koskaan kokemamme mullistuksen ja epävarmuuden jälkeen. Itseluottamuksemme alkoi palautua, kun näimme terveysturvallisuuden paranevan ja yritysten avautuvan, joten pystyimme suuntaamaan katseemme eteenpäin. Vuoden 2020 lähestyessä loppuaan Yhdysvalloissa oli työttömänä 11,4 miljoonaa ihmistä, ja tilanteesta kärsivät suhteellisesti eniten värikkäiset ihmiset ja ne, joilla oli vähemmän taloudellisia varoja. Vuoden 2021 loppuun mennessä Yhdysvalloissa oli työttömänä 6,3 miljoonaa ihmistä, ja työpaikkojen määrä jatkoi kasvuaan liittovaltion menojen, liittovaltion tuen ja vahvan kuluttajakysynnän vauhdittamana.



Samaan aikaan pandemiaa edeltänyt kehityssuunta kiihtyi, mikä johti suurempiin muutoksiin työmarkkinoilla ja loi sekä mahdollisuuksia että haasteita. Tämä kehityssuunta on osaamisvaatimusten lisääntyminen sekä uusien työpaikkojen että jo olemassa olevien työpaikkojen osalta. Demografiset kehityssuunnat, kuluttajien mieltymykset sekä digitalisaation ja automaation lisääntyminen yrityksissä ovat joitain tämän kehityksen liikkeellepanevia voimia. Olemme jo monien vuosien ajan todistaneet siirtymää, jossa uudet työpaikat ja jo olemassa olevat työpaikat edellyttävät yhä enemmän pehmeitä taitoja, digitaalisia valmiuksia ja muita työhön liittyviä taitoja.

Vuoden 2021 loppuun mennessä Yhdysvalloissa oli avoimia työpaikkoja ennätyselliset 11,4 miljoonaa, joista monet olivat hyvin palkattuja ja lupaavat näkymät tarjoavia tehtäviä. Näiden roolien osaamisvaatimusten vuoksi monet työntekijät, jotka olivat työttömiä, alityöllistettyjä tai pienipalkkaisia, eivät pystyneet kilpailemaan näistä

mahdollisuuksista. Tämä ”osaamisvaje” – kuilu, joka vallitsee työnhakijoiden taitojen ja työnantajien hakeman koulutuksen ja kokemuksen välillä – oli päällimmäisenä mielessämme koko vuoden 2021 ja jatkui vuoteen 2022.

Ymmärtääkseen paremmin tämän kuilun kohtaavien henkilöiden kokemuksia tiimimme teki äskettäin tutkimuksen, joka paljasti, että 94 % työnhakijoista piti uusien taitojen hankkimista ja koulutusta ensisijaisena tavoitteenaan. Huolestuttavampaa kuitenkin on, että yli puolet äskettäin työtä hakeneista vastaajista ilmoitti, että he eivät olleet hakeneet yhteen tai useampaan työpaikkaan, koska he kokivat, ettei heillä ollut niihin vaadittuja taitoja tai pätevyyskykyä.

Avainryhmät, jotka todennäköisimmin ilmoittavat työhaun haasteista, ovat nuoret aikuiset, värikkäiset henkilöt, alimpaan tuloluokkaan kuuluvat ja naiset (erityisesti värikkäiset naiset).

Nämä tiedot ovat vahvistaneet tärkeyttä, joka on työllämme saamiemme anteliain lahjoitusten muuttamisessa tarvittaviksi työpaikoiksi myymälöissämme ja vaikuttaviksi työllisyysohjelmiksi henkilöille, jotka haluavat uusia taitoja tai muuta tukea päästäkseen töihin, edetäkseen urallaan tai aloittaakseen uuden polun nykypäivän taloudessa.

Hyödynnämme tässä paikallisten Goodwill-organisaatioidemme valtavaa jalanjälkeä ja valmiuksia suuremman vaikutuksen saavuttamiseksi tuomalla mukaan kumppaneita Rising Together™ -koalition kautta. Vuonna 2021 lanseerattu Rising Together tuo yhteen joukon merkittäviä liikekumppaneita, joilla on ainutlaatuiset valmiudet, edistämään tärkeää työtämme eri puolilla Pohjois-Amerikkaa sijaitsevista yhteisöissä. Nämä kumppanuudet tukevat osallistujiemme tarpeiden jatkumoa, joka ulottuu markkinoitavien taitojen opettamisesta, tehostetusta työnvälitysavusta, asianhallintatekniikoista ja muusta avusta henkilöille, joilta puuttuu perusresursseja.

Pohjois-Amerikan johtavana voittoa tavoittelemattomana työkoulutus- ja harjoitteluohjelmien tarjoajana Goodwill pystyy auttamaan osaamisvajeen umpeen kuromisessa ja tukee tätä työtä yhä enemmän yhteistyössä muiden organisaatioiden kanssa, jotka jakavat sitoumuksemme. Näin toimimalla lopputulos on jotakin todella hämmästyttävää: Monipuolisempi ja vahvempi lahjakkuusreservi, joka edistää tasapuolisuutta työvoimassa ja koko yhteiskunnassa. Tästä puolestaan hyötyvät kaikki – yksilöt, yritykset ja yhteisöt.



Tämän raportin sivuilla korostamme useita hankkeita, joita kehitämme nykypäivän työnhakijoiden tarpeiden näkökulmasta. Sen lisäksi, että saat lisätietoja Rising Togetherista, opit, kuinka hyödynnämme kestävän kehityksen innovaatioita, aikuiskoulutusta ja digitaalisten taitojen koulutusta, mukaan lukien taitojen opettaminen kohdetoimialoille, kuten terveydenhuoltoon ja teknologiaan. Korostamme myös erittäin yllpeinä useita henkilöitä, jotka ovat suoraan hyötynneet Goodwillille osoittamastasi tuesta ja jotka antavat meille toivoa tulevaisuuden suhteen.

Kiitos jatkuvasta tuestasi ja siitä, että mahdollistat yhteisöjemme kasvattamisen – yksi henkilö kerrallaan – samalla, kun nousemme entistä vahvempina maailmanlaajuisesta pandemiasta.

Kiittäen

A handwritten signature in black ink, which appears to read "St C Preston".

Steven C. Preston

Toimitusjohtaja,
Goodwill Industries International

**GOODWILL®
AUTTAA IHMISIÄ
LÖYTÄMÄÄN
HYVIÄ
TYÖPAIKKOJA.**

Itse asiassa yli
300 ihmistä löytää
yhteisöissämme
joka päivä
uuden työpaikan
Goodwill-
palveluiden avulla.



ELÄMIÄ MULLISTAVA VUOSI: VUODEN 2021 VAIKUTUS



Olipa kyse sitten maailmanlaajuisen pandemian ruokkimasta taloudellisesta epävarmuudesta tai nopeasti muuttuvan ilmaston vaikutuksista, haastavat ajat muistuttavat meitä yhteisön tärkeydestä ja vahvuudesta. Vuonna 2021 Goodwillille antamallasi tuella oli vahvoja, myönteisiä vaikutuksia, sillä 155 paikallista Goodwill-organisaatiota eri puolilla Pohjois-Amerikkaa muutti anteliaisuutesi yhteisösi tarvitsemaksi tueksi.

Lahjoititpa sitten tavaroita tai rahaa, teit ostoksia tai vapaaehtoistyötä, Goodwillin tukeminen auttoi lähes kahta miljoonaa ihmistä eri puolilla Pohjois-Amerikkaa yhdistämään oppimisen, koulutuksen, taloudellisen mentoroinnin, työlläilyksen ja muut palvelut, jotka ovat kriittisiä heidän elämänlaatussa parantamiseksi. Et ehkä näe heitä, mutta kun kävelet Goodwill-lahjoituskeskukseen tai -kauppaan, autat jotakuta yhteisössasi pääsemään tilaisuuksiin, jotka on räätälöity tukemaan heitä oman potentiaalinsa ymmärtämisessä ja oikeuksiensa vaatimisessa työturvallisuuden ja henkilökohtaisen hyvinvoinnin saavuttamiseksi.

Sinun ansiostasi voimme tavata ihmisiä siellä, missä he ovat elämänpolullaan. Ojennamme kätemme niille, jotka tarvitsevat apua vakauden saavuttamiseksi. Näin toimimalla lähetämme selkeän viestin siitä, että jokainen ansaitsee mahdollisuuden menestyä.

Kehitämme yhteisöjemme inklusiivisuutta, myös

10 905

henkilön,
jotka määrit-
tävät itsensä
maahan-
muuttajaksi
tai pakolai-
seksi, osalta

23 505

henkilön,
jotka
määrittävät
itsensä
kodittomaksi,
osalta

47 693

veteraanin
ja sotilaiden
perheiden
osalta

46 389

henkilön
osalta, jotka
ovat kärsi-
neet van-
keusrangais-
tuksen tai
muun ran-
gaistuksen

140 128

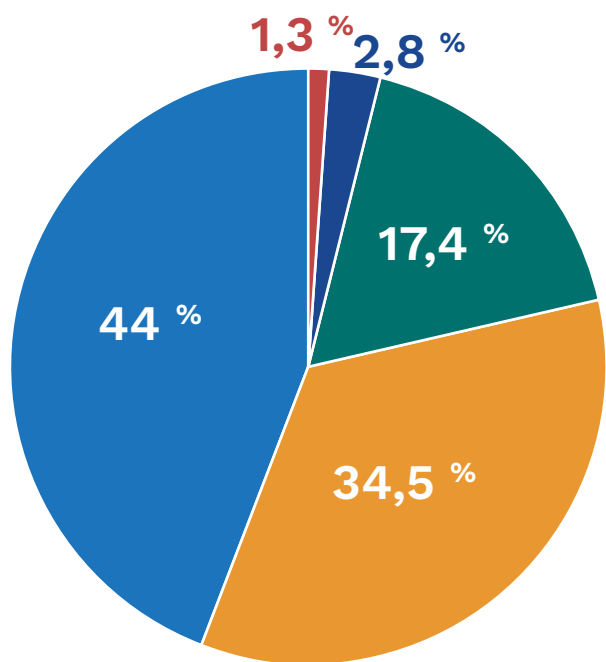
vammaisen
osalta

156 521

nuoren ja
nuoren
aikuisen
(16–24-
vuotiaat)
osalta

182 624

ikääntyneen
työntekijän
osalta
(55 vuotta
täyttäneet)



1,3 %

Amerikan intiaani /
syntyperäinen alaskalainen

2,8 %

aasialainen / syntyperäinen
havaijilainen / kotoisin muulta
Tyynenmeren saarelta

17,4 %

muu etninen alkuperä

34,5 %

musta tai afroamerikkalainen

44 %

kaukasialainen tai valkoinen

19 % kaikista palvelua
saaneista oli latinalaisame-
rikkalaista alkuperää



1 984 044

henkilöä voimaantui

Goodwill-palveluiden avulla,

kuten paikallisten Goodwill-
organisaatioiden tarjoaman
taitojen opetuksen, koulutuksen,
työnvälityksen sekä muun
elämänhallinnan tuen avulla.

24 452

edennyttä uraa,
jonka mahdollistivat alan ja työnantajien
tunnustamat, Goodwill-ohjelmien kautta
saadut suositukset, joihin kuuluu esimerkiksi
IT-, markkinointi-, terveydenhuolto- sekä
tuotantoalalla tarvittavat digitaalisten taitojen
todistukset.

123 196

**Goodwill ulkopuolelle
työllistynyttä
henkilöä,**

jotka työllistyivät
paikallisen Goodwill-
järjestönsä tarjoaman
suoran koulutuksen ja
työllistymistuen avulla.

Joka kuudessadas

Yhdysvalloissa
työpaikan saanut
sai paikan Goodwill
avulla.

121 414

**Goodwill palkkaamaa
henkilöä, mukaan**

lukien integroitu
lähetystoimitus myymälöissä
ja lahjoituskeskuksissa,
ammatillinen työllistyminen
sopimuspalvelujen kautta ja
tuetut työpaikat.



Noin

3,8 miljardia paunaa

uudelleenkäytettäviä tai kierrätettäviä tavaroita

kierrätettiin paikallisilta kaatopaikoilta ja niille löydettiin uusi
tarkoitus Goodwill-vähittäiskauppojen kautta, mikä vähensi jätteen
määrää kaikissa yhteisöissämme.

Yli

15 miljoonaa paunaa elektroniikkaa

kerättiin yli 2 000 Goodwill-toimipisteestä
ja kierrätettiin uusiksi tietokoneen osiksi.



TUTUSTU VUODEN 2021 KAN- SALLISTEN PALKIN- TOJEMME VOITTAJIIN

Achiever of the Year- ja Kenneth Shaw Graduate of the Year -palkinnot antavat tunnustusta kahdelle niistä miljoonista ihmisistä, jotka kääntyvät Goodwill-organisaatioiden puoleen työvoimakoulutusta, urapalveluita ja niihin liittyviä tukipalveluita etsiessään. Lue lisää muista samankaltaisista menestystarinoista [My Story -blogistamme](#).



Voima raivata uusi polku Vuoden 2021 Achiever of the Year-palkinnon saaja

Vietettyään aikaa vankilassa Michael Blanton oli huolissaan edessään olevista vaikeuksista. Ystävänsä vinkistä hän tutustui Goodwill Re-Integration Program -ohjelmaan (Goodwillin uudelleenkotouttamisohjelma eli GRIP), jonka tarjoaa Goodwill Industries of Southeastern Louisiana (New Orleans).

GRIP auttaa mentoroinnin, työvoimapalvelujen ja työvoimakoulutuksen avulla henkilöitä, jotka ovat kärsineet vankilatuomion tai jonkin muun rangaistuksen. Ohjelmaan osallistuessaan Michaelilla oli tukenaan tapauspäällikkö, joka työskenteli hänen kanssaan yksilöllisen urasuunnitelman laatimiseksi.

Pian hän sai junioritason työpaikan paikallisessa Goodwill-myymälässä, jossa hänen vahva työmoraalinsa ja positiivinen asenteensa pääsivät esiin. Hänet ylennettiin nopeasti – kahdesti – ja lopulta hän nousi apulaispäälliköksi. Myöhemmin hän oli avainasemassa myymälänsä turvallisessa uudelleenavauksessa maailmanlaajuisen pandemian aikana. Michaelin sitoutuminen ja kriittinen ajattelu toivat hänelle jälleen yhden ylennyksen toisen myymälän johtajaksi – vain 14 kuukautta Michaelin alkuperäisen palkkauspäivän jälkeen.

Tänään hänen piiripäällikkönsä kertoo, että Michael's menestys johtuu tämän tarttuvasta optimismista ja kyvystä parantaa työntekijöiden työmoraalia. Michael toivoo inspiroivansa muita.

Tietoja palkinnosta: *GII Achiever of the Year -palkinto myönnetään vuosittain henkilölle, joka on osoittanut suurta edistystä ja saavutuksia työllistymishaasteiden voittamisessa ja hyötyy edelleen Goodwill työympäristön eduista tai käyttää palveluita, jotka tukevat yhteisön työllisyyttä.*

"Olen kiitollinen Goodwillille siitä, että se uskalsi valita minut. Goodwill palkkasi jonkun, jolla on vähemmän loisteliaa menneisyyttä, ja tarjosi minulle näin valoisan tulevaisuuden."



[Katso, kuinka Michael kertoo tarinansa.](#)

Inspiroiva henkilö, joka innostaa muita kohti suuria tavoitteita

Vuoden 2021 Kenneth Shaw -palkinnon saaja

Kasvaessaan Diondre Ouzts meni kouluun urheilemaan ja tapaamaan kavereita. Lukiossa hänen urheilullisia kykyjään varjostivat akateemiset takaiskut, minkä vuoksi hän ei saanut oikeutta pelata amerikkalaista jalkapalloa. Tilanteesta musertuneena hän jätti koulun kesken. Jonkin aikaa myöhemmin hän päätti viedä opintonsa loppuun innostuttuaan äitinsä positiivisesta kokemuksesta Excel Centerissä®, joka on Goodwill of Greater Washingtonin (DC) alaisuudessa toimiva lukukausimaksuton aikuislukio.



Goodwill of Greater Washington Career Readiness Program -uravalmiusohjelman Diondre oli yhteydessä ohjaajaan, joka yhdessä hänen kanssaan selvitti aihealueita, jotka herättivät Diondren uteliaisuuden, ja juurrutti häneen innon oppimiseen. Saatuaan lukion päättötodistuksensa Diondre asetti tavoitteekseen auttaa muita nuoria löytämään oppimisinnon.

Hän pyrki tähän tavoitteeseen tultuaan hyväksytyksi Literacy Labin Leading Men Fellowship -ohjelmaan, joka auttaa värillisiä nuoria miehiä tavoittelemaan koulutusmahdollisuuksia. Stipendiaattina Diondre osallistui vuoden mittaiseen ohjelmaan ja sai valmennusta ja ammatillista kehityspalvelua samalla, kun hän sai kokemusta esikoululaisten luku- ja kirjoitusohjaajana toimimisesta. Tämä kokemus sai hänet unelmoimaan opettajaksi ryhtymisestä.

Diondre opiskelee nyt varhaiskasvatuksen tutkinto-ohjelmassa katolisessa yliopistossa. Hän toivoo voivansa perustaa voittoa tavoittelemattoman järjestön heikommassa asemassa oleville nuorille, joista voi pienellä itseluottamuksen lisäyksellä tulla myös loistavia esimerkkejä siitä, mitä kova työ, sitkeys ja sitoutuminen voivat tehdä jonkun siivittämisessä kohti suuria tavoitteita.

Tietoja palkinnosta: Vuosittain Kenneth Shaw Graduate of the Year -palkinto antaa tunnustusta erinomaiselle henkilölle, jolla on vamma tai haitallinen tila, ja joka osallistui Goodwill-urapalveluohjelmaan ja palkattiin Goodwill ulkopuoliseen työpaikkaan.



[Katso video Diondren valmistujaistilaisuudesta.](#)

”Olin luopunut tavoitteestani opettaa ja jopa palata opiskelemaan kehittääkseni itseäni. Minut sai muuttamaan mieleni se, kun näin äitini valmistuvan Excel Centeristä... Henkilökunta ja opettajat tukivat minua koko ajan. He kannustivat minua olemaan parempi mies, parempi opiskelija ja parempi opettaja. He varmistivat, että johdin esimerkilläni ja että opintoni etenivät aikataulun mukaisesti. He myös auttoivat minua löytämään motivaationi ja tavoittelemaan jälleen unelmaani.”

THE POWER OF WORK™

Goodwill on
omistautunut
auttamaan
jokaista yksilöä
pääsemään käsiksi
mahdollisuuteen
saavuttaa täysi
potentiaalinsa ja
menestystä työn
voimalla.



Goodwill Industries International (GII) tukee 155 voittoa tavoittelemattoman jäsenorganisaation verkostoa eri puolilla Pohjois-Amerikkaa. Jokainen paikallinen Goodwill-organisaatio tarjoaa mahdollisuuksia ja palveluita, jotka kohtaavat ihmiset siellä, missä he ovat. Opetuksesta, koulutuksesta ja työnvälityksestä aina kuljetusapuun, lastenhoitoon ja talousvalmennukseen – paikalliset Goodwill-organisaatiot auttavat ihmisiä valmistautumaan ja astumaan paikalliseen työvoimaan sekä vahvistamaan yhteisöjään.

Vuoden 2021 lähestyessä loppuaan miljoonat kotitaloudet eri puolilla Pohjois-Amerikkaa tunsivat maailmanlaajuisen pandemian hiipumisen ja sitä seuranneen inflaation seuraukset. Nämä tapahtumat toivat Goodwill -palveluiden pariin lukuisia henkilöitä, jotka etsivät apua yhteisöistään – erityisesti etnisiä vähemmistöjä, naisia, vankeustuomion tai muun rangaistuksen kärsineitä henkilöitä, vammaisia, ikääntyneitä työntekijöitä, veteraaneja ja sotilaiden perheenjäseniä, nuoria ja niitä, joilla ei ole pääsyä nopeasti muuttuvan työelämän edellyttämään koulutukseen, taitoihin ja tekniikkaan.

Vastauksena tähän tilanteeseen GII suunnitteli ja lanseerasi työvoiman Opportunity Accelerator™ -kehittämismallin, jolla varmistetaan tehokkaiden käytäntöjen, resurssien ja palvelujen tasapuolinen ja johdonmukainen toimitus sijainnista tai elämäntilanteesta riippumatta. Tämän kokonaisvaltaisen lähestymistavan kautta työnhakijat ja uransa edistäjät käyttävät Opportunity Accelerator uranäkymiensä parantamiseen, lisätulojen hankkimiseen ja työnantajiin yhteyden ottamiseen.

Opportunity Accelerator varmistaa, että työnhakijat voivat arvioida tarpeitaan ja kiinnostuksen kohteitaan suhteessa paikallisiin työmarkkinoihinsa, kehittää henkilökohtaisia urasuunnitelmia, oppia asiaankuuluvia taitoja, suorittaa tehokkaita työnhakuja, olla yhteydessä työnantajiin ja menestyä uusissa työpaikoissaan.

Missä tahansa paikallisessa Goodwill-organisaatiossa tai mistä tahansa elektronisesta laitteesta käsin Opportunity Accelerator tarjoaa pääsyn uravalmennukseen ja -navigointiin, digitaalisiin taitoihin, taloussuunnitteluun ja muihin palveluihin henkilökohtaisten tavoitteiden ja uratavoitteiden saavuttamiseksi.

Yhä useammat GII-kumppanit tukevat Opportunity Accelerator laajentamista, jotta se olisi työnhakijoiden ja työuraansa kehittävien saatavilla kaikkialla Yhdysvalloissa ja Kanadassa. Näitä ovat:

- Accenture
- Bank of America Charitable Foundation
- Caterpillar Foundation
- Comcast
- Elevance Health Foundation
- General Motors
- Google.org/Charitable Giving Fund of Tides Foundation
- Lowe's Companies
- Microsoft Philanthropies
- USAA

Yhä useammat ihmiset hankkivat digitaalisia taitoja Goodwill-palveluiden kautta



Nykyään yli 8 työpaikkaa 10:stä keskitason työpaikasta edellyttää digitaalisia taitoja, ja yli puolet työntekijöistä joutuu päivittämään taitojaan päästäkseen kysytyille työurille. Auttaakseen ihmisiä oppimaan omien uratavoitteidensa mukaiset digitaaliset taidot monet Goodwill-organisaatiot tarjoavat koulutusohjelmia viideltä eri tasolta Goodwill Digital Career Acceleratorin® kautta. Tarjonta vaihtelee digitaalisesta tietoisuudesta ja perustietokoneohjelmista teknisempiin taitoihin ja ammattikohtaisiin koulutuksiin ja sertifiointeihin nopeasti kasvavilla aloilla, kuten terveydenhuollossa, tuotannossa ja valmistuksessa.

Accenturen, Caterpillar Foundationin, Comcast Internet Essentialsin, Google.org:n, Meta Elevaten ja Microsoft Philanthropiesin investointien vauhdittamana yli 1,2 miljoonaa ihmistä kehitti digitaalisia taitojaan yli sadassa paikallisessa Goodwill-organisaatiossa. Lähes 315 000 työnhakijaa on käyttänyt Goodwill Digital Career Accelerator -palveluita digitaalisen talouden työpaikkojen hankkimiseen vuodesta 2017 lähtien. Goodwill-organisaatiot jatkavat resurssien mukauttamista koulutukseen ja palveluihin kuroakseen umpeen digitaalisten taitojen kuilun ja auttaakseen yksilöitä tulemaan kilpailukykyisemmiksi sekä nykypäivän työpaikkojen että talouden muutoksen myötä työpaikkojen osalta.

Goodwill Digital Career Accelerator -hankkeesta hyötyvät henkilöt ovat saaneet valmiudet esimerkiksi seuraaviin työpaikkoihin:

- Projektipäällikkö
- Tietokoneohjelmoija
- UX-suunnittelun asiantuntija
- Helpdesk-asiantuntija
- Sosiaalisen median markkinoija
- Data-analyytikko
- Verkon ylläpitäjä



Vuodesta 2017 lähtien noin 1,2 miljoonaa ihmistä usein unohdetuista yhteisöistä on kehittänyt digitaalisia taitojaan, ja lähes 315 000 työnhakijaa on ansainnut digitaalisen talouden työpaikkoja Goodwill avulla.

Uranvaihdon tutkiminen pandemian aikana

Menetettyään työnsä hammaslääkärin toimistopäällikkönä COVID-19-pandemian aikana Grace Young päätti tutkia uranvaihtoa tietotekniikan suuntaan, joka oli hänen pitkäaikainen kiinnostuksensa kohde. Tietoisena siitä, että uran uudelleen suuntaaminen vaatisi uusia taitoja, hän ryhtyi tutkimaan eri koulutusohjelmia ja löysi Goodwill Industries of Hawaiiin Google IT Support Professional Certificate -ohjelman.



Grace lainasi ystävänsä tietokonetta täyttääkseen hakemuksen ja suorittaakseen verkkopohjaiset matematiikan, englannin ja tietokonetaitojen testit. Gracen sinnikkyys kannatti, kun hänet valittiin sertifikaattiohjelmaan yhtenä 30:stä ilmaisen apurahan saajasta Goodwill Digital Career Accelerator kautta.

Ohjelma sopi hänelle hyvin. Verkkopohjaisen IT-opetuksen ja henkilökohtaisen valmennuksen lisäksi Goodwill Hawaii tarjosi Gracelle myös työvalmiuskoulutusta, pääsyn yhteisön resursseihin ja yksilöllistä uraneuvontaa. Hänellä oli myös tilaisuus tavata Googlen henkilökunnan jäsenen ja saada häneltä uraneuvontaa.

Valmistumisen jälkeen Goodwill Hawaii auttoi Gracea tutkimaan avoimia työpaikkoja ja oppisopimuskoulutusta IT-alalla ja samalla palkkasi hänet auttamaan CARES-lain rahoittaman apurahan toteuttamisessa, joka liittyy organisaation COVID-19-toimiin. Tänä aikana Grace suoritti myös lisäkursseja community collegessa ennen pitkäaikaista, palkallista harjoittelua paikallisessa IT-yrityksessä.



”Olen ollut kiinnostunut IT-töistä aina, kun olen saanut siihen mahdollisuuden. Yritin opiskella asioita itse, ja joskus kysyin neuvoa alalla työskenteviltä ystäviltäni, jos jäin jumiin ongelmaan, jota en pystynyt ratkaisemaan”, Grace kertoo. ”Työttömäksi jäätyäni tarvitsin todella tämän koulutuksen ja sertifikaatin löytääkseni työtä, edetäkseni urallani ja saadakseni paremmin palkatun työn.”

Yhteydenpito nuoriin valoisamman tulevaisuuden luomiseksi

Goodwill-verkosto tavoittaa vuosittain yli 150 000 nuorta ja nuorta aikuisia. Yhteistyössä Accenture kanssa GII pilotoi Opportunity Accelerator parhaiden käytäntöjen vahvistamiseksi ja nuorten sitouttamiseksi tehostettuun koulutukseen, mentorointiin ja muihin tukipalveluihin sellaisen tulevaisuuden luomiseksi, jota heillä ei ehkä muuten olisi olemassa. Näillä pyrkimyksillä pyritään auttamaan nuoria ja nuoria aikuisia yhdistämään henkilökohtaiset kiinnostuksen kohteensa koulutuksen tärkeyteen ja sen merkitykseen heidän urapolkujensa kannalta.

Tämän kumppanuuden ensimmäinen vaihe keskittyy Opportunity Accelerator räätälöintiin erityisesti nuorille ja nuorille aikuisille pilottiohjelmien avulla seuraavissa paikoissa sijaitsevien Goodwill-organisaatioiden kanssa: Louisville (Kentucky), Greenville, (South Carolina), Tucson (Arizona), Houston (Texas) ja Columbus (Ohio).

Nämä Goodwill-organisaatiot keskittyvät rakentamaan suhteita paikallisiin kouluihin, laajentamaan terveydenhuollon, kuljetusalan ja IT-alan ammatillisia koulutusmahdollisuuksia, rakentamaan työnantajakumppanuuksia ja kasvattamaan työkokemusta sekä kehittämään nuorille ja nuorille aikuisille uusia tapoja ottaa vastaan johtotehtäviä. Nuoret voivat myös hyödyntää mahdollisuuksia osallistua ohjelmaan virkistysmahdollisuuksien, kuten muotinäytösten, koripalloturnausten, kykynäytösten ja paikallisten ruoka-autojen kokoontumisten, kautta.



Vuoden 2021 aikana näiden pilottihankkeiden kautta osallistui aluksi 1 048 nuorta ja nuorta aikuisia koulutus- ja urapalveluihin, 889 nuorta ja nuorta aikuisia sai taitojen opetusta ja tukipalveluja sekä 234 nuorta ja nuorta aikuisia pääsi koulutus- ja urapoluille.

Sinnikkyys kannatti nuorelle miehelle, joka etsi uusia mahdollisuuksia



Kun Chancellor ”Chance” Hawthorne löysi Goodwill, hän oli etsimässä polkua parempaan tulevaisuuteen. Hän oli keskeyttänyt lukion ja työskenteli ravintolatehtävissä saadakseen rahat riittämään. Hän halusi suorittaa oppivelvollisuuden, jotta hänelle tarjoutuisi enemmän mahdollisuuksia.

Tämä ei ollut Chance ensimmäinen yritys saattaa koulutuksensa loppuun. Hänet erotettiin aiemmin aikuiskoulutusohjelmasta huonon käytöksen vuoksi, mutta hän ei antanut periksi. Vaikka hänestä tuntui, että hänellä ei ollut koulutusvaihtoehtoja omalla alueellaan, pari ystävää vinkkasi hänelle Goodwill Industries of Upstate/Midlands South Carolinasta (Greenville), jonka pilottihankkeena on Opportunity Accelerator. Se on räätälöity yhdistämään teini-ikäiset ja nuoret aikuiset koulutus- ja työmahdollisuuksiin sekä yrittäjyysmahdollisuuksiin.

Chance oli yhteydessä uraneuvojaan, joka auttoi häntä työvalmiustaidoissa, urasuunnittelussa ja eri mahdollisuuksien tutkimisessa, digitaalisessa lukutaidossa, oppivelvollisuuden loppuun suorittamisen valmistelussa, ServSafe-sertifioinnissa ja työnhaussa.

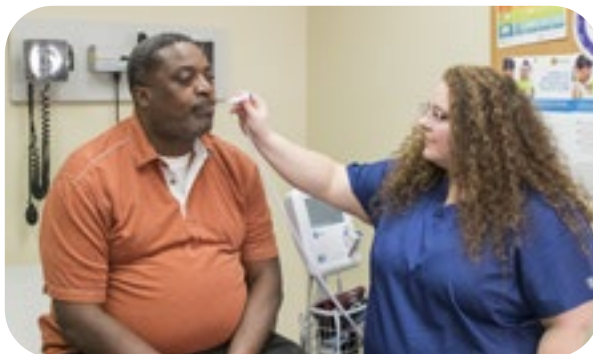
Mitä tuli kovaan työhön oppivelvollisuuden suorittamiseksi, Chance läpäisi kokeen toisensa jälkeen, mutta matematiikka oli hänen suurin haasteensa. Ensimmäisessä matematiikan kokeessaan hän sai viisi pistettä vähemmän kuin mitä kokeen läpäisyyn vaadittiin. Hän ei kuitenkaan antanut periksi ja läpäisi äskettäin matematiikan kokeen sekä sai suoritettua oppivelvollisuutensa. Hän on kiitollinen Goodwill henkilökunnalle, joka auttoi häntä opintiellä ja piti hänet motivoituneena silloinkin, kun hän halusi luovuttaa.

Goodwill-aikanaan Chance sai myös työpaikan ruokapalvelualalta, minkä hän katsoo Goodwill sponsoroiman työtaitosertifikaattinsa ansioksi. Chance on ylpeä saavutuksistaan ja aikoo perustaa oman musiikkituotantoyhtiön ja omistaa levy-yhtiön. Hän aikoo jatkaa taidekursseja, joiden avulla hän voi sopeutua musiikkiteollisuuden jatkuviin muutoksiin ja hankkia käytännön liiketoimintataitoja.



*”En antanut periksi ja lopulta
saavutin tavoitteeni! Kiitos!”*

Uran käynnistäminen terveydenhuollossa



Elevance Health Foundationin tuella GII käynnisti kaksivuotisen pilottiohjelman nimeltä Healthcare Career Launch kahdeksassa paikallisessa Goodwill-organisaatiossa. Opportunity Accelerator -palvelun toimitusmallin avulla ohjelma vahvistaa olemassa olevia terveydenhuollon Goodwill-koulutusohjelmia ja varmistaa näin toimivaksi osoitettujen parhaiden käytäntöjen, resurssien ja palvelujen tasapuolisemman ja johdonmukaisemman toimituksen.

Pilottiohjelmaan osallistuvat Goodwill-organisaatiot, joiden pääkonttorit sijaitsevat seuraavissa kaupungeissa:

- Atlanta, Georgia
- Fredericksburg, Virginia
- Knoxville, Tennessee
- Little Rock, Arkansas
- Long Beach, Kalifornia
- Macon, Georgia
- Roanoke, Virginia
- South Bend, Indiana

Healthcare Career Launchin kautta varmistetaan osallistujien sisäänotto ja arvioinnit, tapausten hallinta ja läheteet kokonaisvaltaisiin palveluihin sekä taataan, että osallistujat voivat menestyä koulutuksessa ja työssä. Sisäänoton aikana saatujen tietojen perusteella osallistujat ilmoittautuvat alan tunnustettuihin terveydenhuollon pätevyysohjelmiin, jotka tarjoaa heidän paikallinen Goodwill-organisaationsa tai koulutuskumppaninsa. Ilmoittautuessaan he hyötyvät myös uravalmennuksesta ja työvalmiussuunnittelusta sekä osallistuvat työnantajien verkostoitumistapahtumiin.

Vuonna 2021 alkaneen ohjelman ensimmäisenä vuonna osallistuvat Goodwill-organisaatiot käyttivät Healthcare Career Launchia parantaakseen koulutusta ja tukea henkilöille, jotka haluavat päästä urapoluille ja edetä urallaan aloilla, joihin kuuluvat lääketieteellinen hallinto, laskutus ja koodaus, ensihoitoteknikko, näyttötoimittaja ja jopa rekisteröity sairaanhoitaja.

Paluu terveydenhuoltoon pitkän tauon jälkeen

Rhonda Walbyn kokemus terveydenhuollon alalta ulottuu aina nuoruusvuosiin, jolloin hän työskenteli osa-aikaisesti sairaanhoidossa käydessään lukiota Atlantan eteläpuolella. Valmistuttuaan hän työskenteli näyttönoton ja kardiologian osastoilla ja lopulta sai hoitotyön avustajan sertifiikaatin (certified nursing assistant), ennen kuin hän astui pois työelämästä kasvattaakseen lapsiaan.



Myöhemmin hän muutti Pohjois-Georgiaan ja päätti, että vähittäiskauppa olisi hyvä paikka palata työelämään. Hän löysi työtä kassana. Työskenneltyään useissa suurissa kauppaketjuissa hän tunsu kutsun palata terveydenhuoltoalalle. Hän tajusi nopeasti, että hänen haluamansa tehtävät edellyttäisivät lisäpätevyyden hankkimista.

Tutkimuksen ja verkostoitumisen kautta hän löysi Goodwill of North Georgia Cornelia Career Centerin henkilökunnan jäsenen, joka tarjosi hänelle hänen tavoitteidensa saavuttamisen mahdollistavan Elevance Health Foundation -apurahan sertifiointiohjelman kustannusten kattamiseksi. Rhondan tapaustukityöntekijä tarjosi naiselle tukea, jonka hän sanoo olleen avainasemassa hänen menestyksensä kannalta, ja auttoi häntä myöhemmin löytämään tehtävän, joka vastaisi hänen kliinisiä vaatimuksiaan. Valmistuttuaan Rhonda läpäisi sertifiointikokeensa ja on edelleen samassa työpaikassa kokopäiväisenä työntekijänä.



”Nautin työskentelystä pienessä, perhekeskeisessä yrityksessä ja arvostan erityisesti yritystä, joka laatii yhdessä kanssani aikataulun, joka mahdollistaa terveellisen työ- ja yksityiselämän tasapainon” Rhonda kertoo juhliessaan 120. työpäiväänsä uuden terveydenhuollon työnantajansa palveluksessa.

**KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN
EDISTÄMINEN**

Goodwill
perustettiin
kolmen periaatteen
pohjalle: ihmiset,
planeetta ja
vaurauden
edistäminen.



Goodwill missiona on tarjota ihmisille tukea, jotta he voivat voimaannuttaa itseään ja menestyä koulutuksen, kehityksen ja työllisyyden kautta, on suoraan sidoksissa planeettamme terveyteen. On osoitettu erittäin selvästi, että ihmiset, jotka ovat kokeneet eriarvoisuutta sosiaalisesti, taloudellisesti, kulttuurisesti, poliittisesti tai institutionaalisesti, ovat yleensä alttiimpia ympäristöuhille. Näitä uhkia ovat ilman ja veden huono laatu, terveellisen ruoan epätasapuolinen saatavuus ja asuminen alueilla, jotka sijaitsevat kaatopaikkojen ja muiden vaarallisten alueiden läheisyydessä.

Vastatakseen palvelemissamme yksilöiden ja yhteisöjen tarpeisiin Goodwill-organisaatiot kaikkialla Pohjois-Amerikassa asettavat etusijalle kestävän kehityksen – lahjoitettujen tavaroiden arvon maksimoinnista aina innovatiivisten kierrätyskumppanuuksien muodostamiseen ja sen uudelleenarviointiin, miten hankimme sähköä toimitiloihimme.

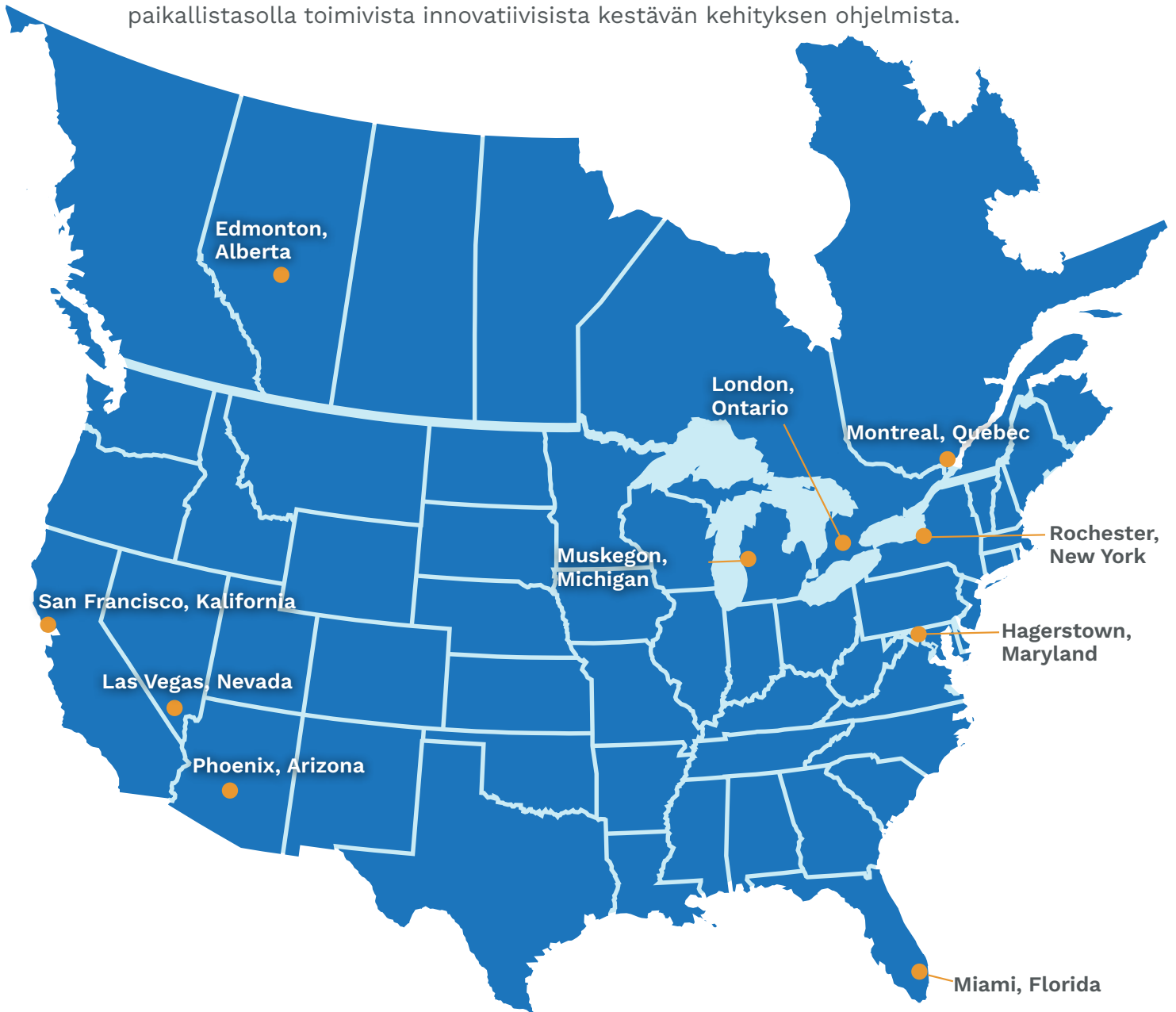
Suhtaudumme vakavasti kolmeen kestävän kehityksen pilariimme, jotka ovat ihmiset, planeetta ja vauraus. Olemme innoissamme monista tavoista, joilla yksittäiset Goodwill-organisaatiot tutkivat, testaavat ja toteuttavat innovatiivisia käytäntöjä, jotka suojelevat ympäristöä tuleville sukupolville ja luovat samalla positiivisia mahdollisuuksia yhteisöjemme ihmisille.

**Vuonna 2021 Goodwill muutti rahaksi yli
3,8 miljoonaa paunaa käytettyä tavaraa.**



Paikalliset Goodwill-organisaatiot innovoivat kestävämpää tulevaisuutta varten

Goodwill on ympäristöasioiden edelläkävijä ja sosiaalinen innovaattori mitä tulee ”Vähennä, kierrätä, uudelleenkäytä” -ajattelutapaan. Siitä lähtien, kun Goodwill perustettiin vuonna 1902 Massachusettsin Bostonissa, Goodwill on ollut käytettyjen esineiden uudelleenkäytön johtavia edelläkävijöitä Pohjois-Amerikassa. GII pyrkii tunnistamaan, tukemaan, tarkentamaan ja suhteuttamaan paikallisten Goodwill-järjestöjen kestävyysratkaisuja. Seuraavaksi on esitelty joitakin esimerkkejä paikallistasolla toimivista innovatiivisista kestävän kehityksen ohjelmista.

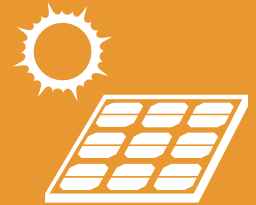


AURINKOENERGIAAN SIIRTYMINEN

Horizon Goodwill Industries

(Hagerstown, MD) vietti äskettäin alueellisen pääkonttorinsa aurinkoenergiatuotantoryhmän perustamisen viisivuotispäivää.

Yhteistyössä RER Energy Groupin, New Energy Equityn, Pfister Energyn ja WGL Energyn kanssa rakennettu järjestelmä on jatkuvasti ylittänyt arvioidun vuotuisen tuotantokapasiteettinsa 1,2 miljoonaa kWh ja tuottanut yhteensä 6,8 miljoonaa kWh:ta puhdasta sähköä viiden ensimmäisen toimintavuotensa aikana. Locus Energyn toimittamien laskelmien mukaan tämä vastaa hieman yli 2,1 miljoonaa paunaa säästettyä hiiltä. Toistaiseksi järjestelmä on tuottanut tarpeeksi sähköä kolmen myymälän, yhden lahjoituskeskuksen ja yli 145 000 neliöjalan toimisto- ja varastotilan käyttöön, mikä tarkoittaa, että lähes kaikki Horizon Goodwill tilat Marylandissa toimivat kestävästi tuotetulla energialla.



”Ponnistelumme tällä alalla ovat jatkuva matka. Se alkoi aurinkoenergialla, jota seurasi LED-valaisimiin siirtyminen, ja nyt työskentelemme lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmiemme ja rakennusten peitemateriaalien tehokkuuden parissa.”

– David Shuster, toimitusjohtaja, Horizon Goodwill Industries



KIERTOTALOUDEN LAAJENTAMINEN

Goodwill Industries Ontario Great Lakes

(London/Toronto) jatkaa Worthin menestyksen pohjalta kierrätettyjen vaatteiden ja asusteiden kokoelmansa kehittämistä. Kokoelma on luotu siinä hengessä, että tekstiileille annetaan arvoa myös niiden hävittämisen jälkeen.

Vuonna 2021 tämä kumppanuus Fanshawe

Collegen ja Western Universityn kanssa kartoitti lisää mahdollisuuksia käyttää myymättömiä tavaroita uusiin tarkoituksiin entistä suuremmassa mittakaavassa ja uusien sosiaalisten yritysten kautta. He loivat uusia suhteita kierrättäjiin ja uusien käyttömahdollisuuksien mahdollistajiin ja edistivät näin Goodwillin roolia kiertotalousyrittäjänä. Nyt kumppanit etsivät tapoja perustaa palautus- ja kierrätyslaitoksia ja toimittaa varoja paikallisyhteisöille – mukaan lukien maaseutuyhteisöt ja syrjäiset alkuperäiskansojen yhteisöt – Kanadassa ja koko Pohjois-Amerikassa. Ne ovat myös alkuvaiheessa näiden toimien ympäristövaikutusten, mukaan lukien jätteen vähentämisen, hiilijalanjäljen ja muiden mittareiden, seurannassa tukeakseen jätteetöntä ja täysin kiertotalouteen perustuvaa lähestymistapaansa vaatteiden, kotitaloustuotteiden ja muiden esineiden pitämiseksi poissa jätevirrasta.

”Suuri osa kiertotyöstämme on vielä varhaisessa kehitysvaiheessa, mutta tämä tärkeä polku eteenpäin on avattu.”

– Michelle Quintyn, toimitusjohtaja,
Goodwill Industries, Ontario Great Lakes





VANHOJEN TEKSTIILIEN KÄYTTÖTARKOITUKSEN MUUTTAMINEN

Vuoden 2021 aikana **Goodwill Industries of South Florida** (Miami) laajensi rooliaan kiertotekstiiliratkaisujen kumppanina kahden kumppanuuden kautta. Ensinnäkin se jatkoi pitkäaikaista suhdettaan Yhdysvaltain armeijan kanssa armeijan vanhojen univormujen ja varusteiden kierrättämiseksi ja käyttämiseksi uudelleen. Tästä työstä tehdyn 242 miljoonan dollarin arvoisen sopimuksen ansiosta Goodwill South Florida ohjasi yli 270 000 paunaa ballistista paneelijätettä pois kaatopaikoilta vuonna 2021 ja aikoo ohjata yli miljoona paunaa vuosina 2022 ja 2023. Goodwill South Florida muodosti myös kumppanuuden voittoa tavoittelemattoman Accelerating Circularity -järjestön kanssa, jonka tehtävänä on luoda uusia toimitusketjuja ja liiketoimintamalleja, jotka muuttavat tekstiilijätteen valtavirran raaka-aineiksi. Tämän kumppanuuden kautta Goodwill South Florida alkoi osallistua sarjaan alan sidosryhmien kanssa tehtyjä kokeita valmistellakseen myymättömiä lahjoituksia tekstiilien kierrätysraaka-aineeksi lajittelun, esikäsittelyn ja pesun avulla. Prosessi valmistaa raaka-aineen kiertotalouden mukaiseen tekstiilien toimitusketjuun. Tällä pyrkimyksellä luodaan kestäviä työmahdollisuuksia paikallisyhteisölle.

”Kyseessä on loistava tilaisuus vaikuttaa positiivisesti yhteisöön vähentämällä kaatopaikoille päätyvien tekstiilien määrää ja luomalla samalla hyvin palkattuja paikallisia työpaikkoja.”

– Mark Marchioli, liiketoiminnan kehitysjohtaja,
Goodwill Industries of South Florida



KOVIEEN MUOVIEEN KIERRÄTYS

Goodwill Industries of West Michigan (Muskegon) aloitti yhteistyön HydroBlox Technologiesin kanssa kierrättääkseen myymättä jääneet muovilahjoitukset. HydroBlox Technologies valmistaa 100-prosenttisesti kierrätettyjä muovirakenteita, joita käytetään tie- ja polkuprojekteissa,

tukiseinissä, vesiviljelylaitoksissa, aurinkopelloilla, viherkatoissa ja muissa sovelluksissa veden virtauksen ohjaamiseksi. Yhdessä organisaatiot avaavat tuotantolaitoksen Michiganiin muuntaakseen ei-toivotut lahjoitetut muovituotteet HydroBlox-hulevesien viemärointi-infrastruktuuriksi. Muovien lisäksi Goodwill osallistuu myös tutkimus- ja kehitysvaiheeseen innovoidakseen ratkaisuja muille vaikeasti kierrätettäville materiaaleille, kuten puulle ja lasille.

”Ei-toivotun muovin kierrättäminen hyödylliseksi, ympäristöystävälliseksi hulevesituotteiksi alentaa kaatopaikkamaksuja ja tarjoaa hyviä työpaikkoja samalla, kun se tuottaa tuloja Goodwill työllisyys- ja koulutusohjelmien tukemiseksi.”

– Nick Carlson, liiketoiminnan kehitysjohtaja,
Goodwill Industries of West Michigan



JÄTTEIDEN UDELLEENOHJAAMINEN

Goodwill Industries of Alberta

(Edmonton) jatkoi jätteiden ohjaamista pois kaatopaikoilta muuttamalla ja kierrättämällä lahjoitettuja tuotteita vuonna 2017 avatun Impact Centren kautta. Vuoden 2021 aikana tämä sitoutuminen kestäväan kehitykseen johti siihen, että 86 % kaikista lahjoitetuista tuotteista – mikä vastaa 43,272,073 paunaa – ohjattiin pois paikallisilta kaatopaikoilta. Tämä tavoite saavutettiin suurelta osin vammaisille henkilöille suunnatuilla koulutus- ja työllistymismahdollisuuksilla:

- kaatopaikoille tarkoitettujen, käytöstä poistettujen huonekalujen kunnostus kodin ainutlaatuisiksi sisustuskappaleiksi Repair For Good -ohjelman avulla
- myymättömien t-paitojen ja pyyhkeiden, mukaan lukien Alberta Hotel and Lodging Associationin lahjoittamat tuotteet, muuttaminen uusiksi signature-tuotteiksi, joita myydään Goodwill-vähittäiskaupoissa ja muissa paikoissa Cleaning Cloth Initiativen kautta
- polkupyörien korjaamisen opettelu mielekkäiden työmahdollisuuksien löytämiseksi yhteisössä You Can Ride 2 -ohjelman kautta.

”Mitä enemmän kierrätämme ja mitä enemmän ohjaamme tavaraa pois kaatopaikoilta, sitä enemmän koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia Goodwill voi tarjota vammaisille henkilöille.”

– Mortimer Capriles, kestäväan kehityksen johtaja,
Goodwill Industries of Alberta

TEKSTIILIEN KIERRÄTTÄMINEN

Goodwill Industries of San Francisco, San Mateo and Marin Counties

(Kalifornia) teki California Product Stewardship Councilin kanssa yhteistyötä vaatteiden korjaus- ja uudelleenkäyttöprojektissa. San Franciscon kaupungin ja piirikunnan ympäristöhallinnon rahoittama projekti hyödyntää olemassa olevaa Goodwill-infrastruktuuria tekstiilien keräämiseen ja lajitteluun, ja tiimin jäsenet koulutetaan erottamaan pelastettavat materiaalit, jotka voidaan kierrättää tai korjata. Vuoden 2021 kolmannella neljänneksellä tämä kumppanuus mahdollisti yli 176:n Goodwill-myyvälöissä myytävän vaatteiden arvon nostamisen, mikä oli laskettiin osaksi yhteensä 34 909 695 paunaa kaatopaikoilta vuonna 2021 siirrettyjä tavaroita.

”Halpakaupoista on tullut ei-toivottujen esineiden esilajittelun järjestyksenvalvoja, ja ne on periaatteessa jätetty toimimaan jätehuoltana. Niillä ei kuitenkaan ole paljon tukea vaurioituneiden tavaroiden korjaamiseen ja kierrätykseen sen varmistamiseksi, että tavarat pidetään poissa kaatopaikalta. Yritämme saada tekstiilit pois kaatopaikoilta ja takaisin kiertoon.”

– Joanne Brasch, PhD, erityisprojektipäällikkö,
California Product Stewardship Council





YHTEISTYÖ PITÄÄ ENEMMÄN TAVAROITA POISSA KAATOPAIKOILTA

Goodwill Industries of Southern Nevada

(Las Vegas) on solminut suhteita paikallisiin yrityksiin ottaakseen käyttöön näiden myymättä jääneet tavarat ja estääkseen näitä uusia tavaroita päätymästä kaatopaikalle. Vuonna 2021 TJX Companies, Inc:stä tuli viimeisin monista liikekumppaneista, jotka ovat lahjoittaneet ylimääräisen varastonsa Goodwill. Kumppanuuden ensimmäisenä vuonna TJX:n tekemät lahjoitukset sisälsivät yli 3,000 tuotetta upouusia vaatteita, kenkiä, huonekaluja,

taloustavaroita, leluja ja paljon muuta. Tuotteet kulkivat suoraan kuorma-autosta myyntikerrokseen, mikä johti välittömiin tuloihin Goodwill mission rahoittamiseksi Las Vegasissa ja sitä ympäröivillä alueilla. Goodwill of Southern Nevada tekee yhteistyötä lähes 25 muun alueen liikekumppanin kanssa, mukaan lukien Mountains Edge Master Associationin, Freeman Groupin, Caesars Casinon, MGM Casinon ja Henderson Librariesin kaltaiset organisaatiot. Jotkin näistä kumppanuuksista tarjoavat esineitä löytötavaroista, työntekijöiden lahjoituskeräyksistä ja messuinventaarioista muiden lahjoitusten ohella. Nämä kumppanuudet osoittavat, että Goodwill on ratkaiseva rooli kiertotalouden luomisessa, jolloin kumppanit voivat pidentää tarpeettomien tavaroiden käyttöikää. Osittain näiden ponnistelujen ansiosta Goodwill of Southern Nevada ohjasi vuonna 2021 pois paikallisilta kaatopaikoilta 38 miljoonaa paunaa tavaraa.

”Goodwillin asiantuntemus ylijäämätuotteiden uudelleenarvioinnissa uutta käyttöä varten innostaa kumppaneita lahjoittamaan tavaraa hävittämisen sijaan. Tämän seurauksena sekä kumppaneiden lahjoittamien tuotteiden määrä että korkeampi laatu motivoivat uusia ja vanhoja asiakkaita tekemään meiltä ostoksia, ostamaan enemmän ja tuntemaan ylpeyttä sekä hävikin vähentämisestä että missiomme tukemisesta.”

– Rick Neal, toimitusjohtaja, Goodwill of Southern Nevada



NÄKYMIIEN LAAJENTAMINEN

Goodwill of Central and Northern Arizona

(Phoenix) tutki äskettäin kierrätyskäytäntöjä ja muita menetelmiä juurtuakseen paremmin kiertotalouteen, jonka tavoitteena on pitää muovit, tekstiilit ja mahdollisimman monet muut materiaalit poissa jätevirrasta. Vuonna 2021 tämä ponnistus tuotti tulosta sen jälkeen, kun organisaatio säästi 43 906 880 paunaa tavaraa päätyvästä kaatopaikalle – 21 194 689 pelkästään tekstiileistä, mikä johtuu osittain automatisoitujen laitteiden luomisesta ja investoinneista tiettyjen tuotteiden käsittelyyn sen sijaan, että niillä olisi palkattuna täysi henkilöstö. Organisaatio pyrki myös olemaan vuorovaikutuksessa alan vertaisryhmien kanssa vuosittaisessa muovinkierrätyskonferenssissa ja messuilla ja edusti Goodwill Arizona Recycling Coalitionissa, Arizona Forward Waste and Circular Economy Committeessa ja Arizonan ympäristönlautaministeriössä.



”Olemalla yhteydessä muihin, jotka jo tekevät niin monia edistyksellisiä ja vaikuttavia asioita kiertotalousalalla, opin hyödykkeiden väylistä, joista en ollut koskaan kuullutkaan. Kyse on mahdollisuuksien tutkimisesta ja itsemme ja muiden kouluttamisesta, jotta voimme pärjätä paremmin tulevaisuudessa.”

– Karyn Resendiz, vanhempi ROC-päällikkö,
Goodwill of Central and Northern Arizona

KIERTOTALOUDEN SILMUKAN SULKEMINEN

Montrealin kaupungin taloudellisen innovaatio- ja kiertotalousaloiteohjelman tuella

Renaissance Goodwill of Montreal (Quebec)

teki yhteistyötä Quebecissä sijaitsevan voitto tavoittelemattoman vaatteiden tutkimus- ja innovaatio-organisaation Vestechpron kanssa kaksivuotisessa pilottihankkeessa ensimmäisen kulutuksen jälkeisten tekstiilien kuidunpoisto-operaation kehittämiseksi ja testaamiseksi maakunnassa. Kumppanit viimeistelevät sellaisten koneiden hankintaa, joita tarvitaan poistotekstiilien muuntamiseen kuiduiksi, joita voidaan käyttää uudelleen lankojen, eristyspehmusteiden, täytteiden ja muiden materiaalien valmistukseen. Yhdessä he etsivät kumppaneita, jotka ovat kiinnostuneita käyttämään kulutuksen jälkeisiä kuituja uusiin tuotteisiin, kun hanke siirtyy teollisen mittakaavan jalostustoimintaan. Tämä työ ohjaa enemmän kulutustekstiilejä pois kaatopaikoilta ja tuo samalla markkinoille uuden liiketoiminta-alueen, joka luo uusia paikallisia työpaikkoja.



”Goodwill-organisaatiollamme on lähes 60 tavarajätö- / myymäläpaikkaa Suur-Montrealin alueella ja Quebecin provinssin itäisissä kaupungeissa, ja se käsittelee vuosittain yli 24 tonnia käytettyjä tavaroita, jotka on saatu julkisten lahjoitusten kautta. Koska olemme merkittävä toimija ympäristön muutoksessa kierrättämällä ja käyttämällä uudelleen huomattavaa määrää vaatteita yhteisössä, olemme olleet huolissamme tekstiilien kiertotaloudesta jo useiden vuosien ajan.”

– Carl Turgeon, liiketoiminnan kehittäminen,
Renaissance Goodwill of Montreal





REMONTINTI PARANTAA TERVEYTTÄ

Vuonna 2021 **Goodwill of the Finger Lakes** (Rochester, NY) edisti missiotaan ”nostaa ihmisiä, yhteisöä ja planeettaa hyvään tänään ja parempaan huomenna” kahdella merkittävällä tavalla. Ensinnäkin se avasi virallisesti äskettäin kunnostetun 7,000 neliöjalan yhteyskeskuksensa, joka tarjoaa tukea ihmisille, jotka kamppailevat päihteiden väärinkäytön, itsemurha-ajatusten ja muiden ongelmien kanssa. Yhteyskeskus tarjoaa palkitsevia uramahdollisuuksia sokeille tai näkövammaisille henkilöille. Se on varustettu energiatehokkailla LED-valoilla ja -valaisimilla, taukahuoneella ja rauhoittavalla huoneella, jossa käyttäjät voivat rentoutua puheluiden välillä. Lisäksi organisaatio poisti suihkulähdemallisen virvoitusjuomakoneensa ja asensi kampukselleen uusia vesipullojen täyttöpisteitä kannustaakseen tiimin jäseniä käyttämään uudelleenkäytettäviä vesipulloja ja juomaan enemmän vettä terveytensä ylläpitämiseksi. Vain muutamassa viikossa täyttöpisteillä täytettiin tuhansia vesipulloja, mikä vähensi jätettä ja sopi paremmin näkövammaisille työntekijöille, joilla saattaa olla vaikeuksia juoda suihkulähteestä.



”Goodwill of the Finger Lakes allekirjoitti äskettäin paikallisen ilmastotoimintalupauksen. Kun ymmärrämme entistä paremmin vaikutuksemme planeettaan ja ryhdymme toimiin tämän vaikutuksen vähentämiseksi, olemme innoissamme voidessamme ottaa työntekijämme mukaan tietoihin ponnistuksiin, jotka muuttavat työympäristöämme ja henkilökohtaista käyttäytymistämme oikeaan suuntaan.”

– Jennifer Lake, toimitusjohtaja,
Goodwill of the Finger Lakes

Menestymispaikan löytäminen

David Alender menetti näkönsä toisesta silmästään, ja lisäksi on 50/50 mahdollisuus, että hän saattaa herätä täysin sokeana minä tahansa päivänä. Hän on aiemmin kokenut paljon syrjintää näkövammansa vuoksi, joten hän epäili suuresti voivansa löytää työtä. Davidilla ei ollutkaan suuria toiveita, kun hän haki myymäläkumppaniksi Goodwill of Central Oklahomaan, vaikka työnkuvauksessa sanottiin, että he palkkaavat vammaisia henkilöitä. Hän on kiitollinen siitä, että hän oli väärässä.



[Katso Davidin tarina.](#)

Tänään, yli kaksi vuotta myöhemmin, David kukoistaa työssään Goodwill. Joka päivä hän kulkee työpaikalle palvelukoiransa Lizzien kanssa ja tuntee saavansa kattavaa tukea. Työsuhteensa aikana David on kasvanut ihmisenä, solminut ystävyys-suhteita ja innostunut mahdollisuuksista tutkia uusia polkuja ja edetä urallaan – kaikki asioita, joiden hän ei koskaan uskonut olevan mahdollisia.

”Syy, miksi olemme täällä, on palvella yhteisöämme. Autamme ihmisiä ylittämään työllisyyteen liittyvät haasteet, olipa kyseessä sitten vamma, vankeustuomio tai rikosrekisterin omaaminen”, kertoi myymäläpäällikkö Ted Wellendorf. ”Se on missiomme, ja siksi teemme sitä, mitä teemme.”



”Minulla on ollut vaikeuksia elämässäni ja minulla on ollut työntekijöitä täällä – jopa johtotehtävissä olevia – jotka vain tavallaan nostivat minut ylös ja saivat eräällä tavalla minut saamaan ääneni kuuluville. En olisi se henkilö tai työntekijä, joka olen tänään, ilman Goodwill.”

**YHTEISTYÖ AUTTAA
USEAMPIA IHMISIÄ
MENESTYMÄÄN**

Rising Together™
käynnistää vision
tulevaisuudesta,
jossa on polku
mahdollisuuksiin,
jotka ovat kaikkien
saatavilla.
Goodwill-
organisaatioiden
verkostomme ei voi
saavuttaa tätä
tavoitetta yksin.
Kumppaneidemme
tuen ansiosta
meillä on
mahdollisuus
auttaa entistä
useampia ihmisiä
pääsemään osallisiksi
menestymismahdolli-
suuksista.



KÄYTÄNNÖN KUMPPANUUTTA: Rising Together™

GII loi toukokuussa 2021 Rising Together, ensimmäisen laatuaan olevan Fortune 50 -yritysten ja maailmanlaajuisten hyväntekeväisyys- ja yritysjohtajien koalition, joka pyrkii antamaan miljoonalle ihmiselle mahdollisuuden saavuttaa vakaa, hyvin palkattu ura tehtävissä, joilla on kasvupotentiaalia vuoteen 2025 mennessä.

Erityisesti Rising Together -koalitio rakentaa ja laajentaa ohjelmia, joilla puututaan eriarvoisuuteen ja systeemiin esteisiin, joita on sellaisilla työntekijöillä, jotka tarvitsevat lisätaitoja ja resursseja kasvavien osaamisvajeiden kuromiseksi umpeen. Nämä esteet vaikuttavat tiettyihin väestöryhmiin enemmän kuin toisiin: erityisen haavoittuvassa asemassa ovat mustat ja latinalaisamerikkalaiset miehet, ne, joilla ei ole lukion jälkeistä koulutusta, ja naiset, jotka jättivät työelämän joukkona taakseen maailmanlaajuisen pandemian aikana.

Rising Together on jo auttanut ihmisiä 33 osavaltiossa ja Kanadassa pääsemään koulutus- ja työharjoitteluohjelmiin sekä saamaan kuljetuspalveluita ja muuta tukea, joiden avulla tarjotaan taitoja ja muita palveluja, joita ihmiset tarvitsevat sekä päästäkseen työelämään että pysyäkseen siellä.



”Jokainen ansaitsee mahdollisuuden menestyä elämässä, mutta nykyään liian monet ihmiset jäävät paitsi tästä mahdollisuudesta. Meidän on varmistettava, että ihmiset voivat hankkia itselleen taidot, joita he tarvitsevat kilpaillakseen työpaikoista muuttuvassa talousympäristössä. Olemme onnekkaita saadessamme Rising Together -kumppanimme mukaan tarjoamaan koulutusta ja muuta tukea ihmisille, jotka haluavat sijoittaa parempaan tulevaisuuteen itselleen, perheilleen ja yhteisöilleen.”

**– Steven C. Preston, toimitusjohtaja
Goodwill Industries International**

2021 Rising Together -kumppanit

Nämä voimanpesäbrändit liittyivät Rising Together vuonna 2021, ja ne käyttävät yhdistettyä rekrytointivoimaansa tukeakseen työnhakijoiden tarpeita – kuljetus- ja laajakaistayhteyksien tarjoamisesta koulutusmahdollisuuksien ja työnhakutaitojen tarjoamiseen.



Coursera tarjoaa 2 000 apurahaa niille, jotka kärsivät kovasti taloudellisesta taantumasta, mukaan lukien henkilöt, jotka ovat kärsineet vankeustuomion, veteraanit ja nuoret. Nämä apurahat sisältävät ilmaisen pääsyn kursseille, joilla voi oppia työhön liittyviä taitoja liiketoiminnan, tekniikan ja datatieteen aloilla.



Elevance Health Foundation laajentaa koulutusohjelmaa, joka rakentaa terveydenhuollon uraputkia tuhansille nykyisille ja tuleville työntekijöille kahden vuoden aikana. Koulutus johtaa lopulta pätevyyteen, työharjoitteluihin, palkankorotuksiin ja etuihin.



Google tarjoaa digitaalisten taitojen koulutusta ohjelmilla, kuten Google Career Certificate -uratodistukset, jotka auttavat työnhakijoita valmistautumaan kysyttyihin tehtäviin alle kuudessa kuukaudessa ilman korkeakoulututkintoa tai aiempaa kokemusta.



Indeed auttaa työnhakijoita, joilla on haasteita työnhaussa, taitoihin perustuvilla arvioinneilla, rekrytointitapahtumilla ja muulla tuella. Osana ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyviä sitoumuksiaan Indeed myös lupaa yhdessä Goodwill kanssa auttaa 30:tä miljoonaa haasteista kärsivää ihmistä saamaan työpaikan vuoteen 2030 mennessä.



Lyft tarjoaa yksityishenkilöille kuljetuspalveluita haastatteluihin, työharjoitteluun ja/tai ensimmäisinä työviikkoina LyftUp Jobs Access -ohjelmansa kautta, joka on tähän mennessä tukenut työnhakijoita kymmenillä tuhansilla kyydeillä.

”Rising Together -kumppaneidemme brändivoima ja heidän lähes miljardin dollarin sitoutumisensa tähän kansalliseen hankkeeseen antavat meille mahdollisuuden kertoa välittömästi työnhakijoille monin eri tavoin hyvämaineisista ohjelmista, jotka tarjoavat polun menestykseen ja merkitykselliseen työhön.”

– Rick Neal, toimitusjohtaja,
Goodwill Industries of Southern Nevada (Las Vegas)

National Strategic Partners

GII:n National Strategic Partners -kumppanit tarjoavat monivuotista tukea – kuten taloudellista tukea, pro bono -periaatteella tarjottua taitojen koulutusta, luontoissuorituksia, palkkaushankkeita ja paljon muuta – joka on saatavilla yli 150 paikalliselle Goodwill-organisaatiolle Yhdysvalloissa ja Kanadassa.



Impact Partners

GII:n Impact Partners -kumppanit tarjoavat tukea kohdennetuilla hankkeilla ja investoinneilla, joiden tarkoituksena on vaikuttaa tiettyihin yhteisöihin, joissa Goodwill-organisaatiot sijaitsevat.



Rahoittajat 2021

Andrea & Jonathan
Affeltranger
Syed Ahmad
Jeremy Altman
Travis Angevine
John Arena
Kinsey Arnett
Jonathan Auth
Roger and Diane Bailey
William Balderston III
Anthony J. Barbera
Heidi Bayer
Dan Behrendt
Elizabeth Belfield
Jessica Bennett
Tom Berry and Matthew Berry
Deb Betsch
John Boswell
Bright Family Charitable Fund
William Bucker
Steve Burge
Daryl Campbell
Meredith Carlson
Sarah Carson
Donna Chandler
Bobby Chang
Phyllis Cheatham
Mr. and Mrs. Camden
Cherbonnier
Salahuddin Choudhary
Michael Chow
Debie Coble
Mary Cohle
Ralph M Cole
Cooks Venture Poultry
Wendi Copeland
Onney Crawley

Charles de Krafft
Larry DeJarnett
Susan DeRussy Kengla
Elizabeth Domigan
James Donlon
Amit Dubey
Edward ja Janas Durkee
Dave Eagles
Patricia Ellsworth
Peter W Erdman
Nancy Fischer
Jared Flinn
The Melvin and Beatrice
Fraiman Charitable
Foundation
The Alfred & Hanna Fromm
Fund
Katherine Froyd
Troy Garner
Toni Giffin
Juan Gil
Kristin & Jeff Goran
Frank Grobman
Joe Guith
Brenda Gumbs
Alex Haig
Jacqueline Hallberg
William Hand
The Hardiman Family
Foundation
Scott Heins
Neill Heitmann
Edgar Helms, Jr.
Adam Herbst
Rob & Vicki Holschuh
Una Dianne Humphreys
Brian Itzkowitz
Chris & Renee Jackson

The Sy & Felicia Jacobs
Charitable Fund
Dale and Brenda Jenkins
Jackson Jeyanayagam
Chris and Shae Johns
George & Mary Johnston
Paul Jones
Kay Family Foundation
Mark E Keller
Karen Ann Kipp
The Knapp Family Donor
Advised Fund
Kent & Jamei Kramer
Tracey Ladner
Robert Lamson
Larsen Family Charitable Fund
Deborah Lenz
Jeffrey M Lerner
John Levan
Gerrie Liaw
David Lilierose
Gary Lobel
Kathleen Love
Diane Luders
Joan & Steve Lufburrow
Amy Luttrell
Jim Martin
McAlister's Deli
Rebecca McAuley
Joan McCabe-Eisleben
Nancy Mitchell
Roy Moore
Carol ja Tommy Moore
Jeanne Mosher
Moyse Family Foundation
David Myers
Anne Myong
Donald Nibouar

Akhil Nigam
Terry Noellert
Atsuko U. Orwat
Richard C. Otterbein
Dr. Edward F Oxford Jr
Peter and Helen Pachios
Deborah and James Passerini
Etienne Patout
Paul Pedersen
Ivry Pollard
Steve and Molly Preston
Natarsha Price
Pat Primavera
The Bob & Lisa Ravener Family Fund
Tyrone Reed
Patricia Reynolds
Lee Richardson
Steven Roden
Mr. & Mrs. Robert F. Rosenbaum
Robert Rosinsky
Benjamin Ryan
Salvatore Paul Sapia
Hattie Schmidt
Kathryn Schumacher

Jack Schwartzman Family Foundation
Michael Sekits
Elena Selling
Nick Setterberg
Jigar Shah
Eric Sheaffer
Helen Smith Price
Michael & Bonnie Solie
Jeff Stehouwer
Rolf Steinke
Zina and Ernest Stern Foundation
Stewart Title Foundation
Kathleen Sullivan
Sunrise Technologies
Joshua Tauber
Francis Taylor ja Constance Taylor
Debra Testa
Patrick Townsend
Gregory Michael Tress
Claude Valliere
Roberta van Haeften
Ver-A-Fast By The Hand Foundation

Richmond Vincent
Matthew Wadiak
Jennifer Warun
Mary Weast
Lowell Whitlock
Winckler perhe
Joan Woodward
YouGov America
George Young

Testamenttilahjoitukset 2021

Estate of Barry J. Brandstrom
Estate of Marie Ann Demarco
Marion B. Herrschaft Trust
Estate of Phillip Neumann
RTL Trust
Estate of Paul G. Slater
Estate of Virginia A. Smith



”Tuen Goodwilliä taloudellisesti, koska tiedän tarkalleen, miten lahjoitustani käytetään. Tunsin henkilökohtaisesti jonkun, joka hyötyi Goodwillin veteraaniohjelmasta ja näin, kuinka se muutti hänen elämänsä. Uskon aidosti Goodwill missioon ja voin sanoa täysin varmasti, ettei ole parempaa voittoa tavoittelematonta organisaatiota, jolle antaisin lahjoitukseni”.

– Tommy Moore, Goodwill Industries Internationalin rahoittaja

TALOUTEMME

Goodwill Industries International, Inc. ja sen liitännäisyksiköt
perjantai 31. joulukuuta 2021 ja 2020

Konsernitilinpäätös

VARAT		2021	2020
	Käteisvarat ja muut rahavarat	35 808 905 \$	30 244 336
	Sijoitukset	19 224 518	15 863 204
	Saamiset, netto	1 777 286	1 078 709
	Avustussaatavat	5 154 157	4 097 889
	Lupaukset saamisista, netto	320 113	–
	Ennakkomaksut ja muut varat	1 024 096	666 322
	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, netto	5 239 531	5 895 883
	VARAT YHTEENSÄ	68 548 606 \$	57 846 343 \$
VELAT JA NETTOVARALLISUUS	VELAT		
	Ostovelat	5 793 764 \$	5 863 928 \$
	Aiheutuneet kustannukset	3 453 799	2 244 119
	Tuloennakot	668 286	447 003
	Paycheck Protection Program (PPP) -laina	–	1 908 300
	VELAT YHTEENSÄ	9 915 849 \$	10 463 350 \$
	NETTOVARALLISUUS		
	Ilman lahjoittajien rajoituksia	43 708 013 \$	38 203 244 \$
	Lahjoittajien rajoituksilla	14 924 744	9 179 749
	NETTOVARALLISUUS YHTEENSÄ	58 632 757	47 382 993
	VELAT YHTEENSÄ & NETTOVARAT	68 548 606 \$	57 846 343 \$

Konsolidoitu toimintakertomus

		2021	2020
TAPAHTUMAT ILMAN LAHJOITTAJAN RAJOITUKSIA	TULOT JA TUET		
	Valtiontuki	26 309 177 \$	24 828 373 \$
	Jäsenmaksut	21 269 926	20 477 059
	PPP-lainojen anteeksianto	2 908 300	–
	Ohjelmien palvelumaksut	1 195 707	1 137 035
	Perinnöt ja testamentit	1 135 478	88 404
	Avustukset	1 001 027	20 377 099
	Vuokratuotot	291 133	303 578
	Nettosijoitustuotto – toiminta	86 573	119 903
	Muut tulot	23 758	16 445
	Luontoissuoritukset	–	150 000
	Rajoituksista vapautettu nettovarallisuus	6 494 855	9 236 247
	TUOTOT JA TUET YHTEENSÄ	60 715 934 \$	76 734 143 \$
	KULUT		
	OHJELMAPALVELUT		
	Sponsoroidut ohjelmat ja avustukset	32 629 187 \$	33 787 124 \$
	Suorat palvelut jäsenille	16 492 698	13 600 020
	Tukipalvelut jäsenille	1 224 052	1 190 052
	OHJELMAPALVELUT YHTEENSÄ	50 345 937 \$	48 577 196 \$
	HALLINTO JA YLEISET PALVELUT		
	Yleiset palvelut ja hallinto	4 196 607 \$	3 439 181 \$
	Resurssien kehittäminen	947 039	634 824
	HALLINTO JA YLEISET PALVELUT YHTEENSÄ	5 143 646 \$	4 074 005 \$
	KULUT YHTEENSÄ	55 489 583 \$	52 651 005 \$
	TOIMINNAN NETTOVARALLISUUDEN MUUTOS ILMAN LAHJOITTAJIAN RAJOITUKSIA	5 226 351 \$	24 082 942 \$
	Nettosijoitustuotto – ei-toiminnallinen	278 418	365 805
	MUUTOS NETTOVARALLISUUDESSA ILMAN LAHJOITTAJIAN RAJOITUKSIA	5 504 769 \$	24 448 747 \$
TAPAHTUMAT LAHJOITTAJAN RAJOITUKSILLA	Avustukset	12 098 807 \$	9 511 605 \$
	Nettosijoitustuotto – lahjoittajien rajoitukset	141 043	193 737
	Rajoituksista vapautettu nettovarallisuus	(6 494 855)	(9 236 247)
	PSA-kampanjan peruuttaminen	–	(1 985 415)
	NETTOVARALLISUUDEN MUUTOS, LAHJOITTAJIAN RAJOITUKSET	5 744 995 \$	(1 516 320) \$
	NETTOVARALLISUUDEN MUUTOS	11 249 764	22 932 427
	Alku	47 382 993	24 450 566
	PÄÄTÖS	58 632 757 \$	47 382 993 \$

Missio

Goodwill® pyrkii parantamaan yksilöiden ja perheiden ihmisarvoa ja elämänlaatua vahvistamalla yhteisöjä, poistamalla rajoitteita menestymisen tieltä ja auttamalla ihmisiä saavuttamaan täyden potentiaalisen oppimalla ja kokemalla työn voiman.

Visio

Goodwill Industries® uskoo, että jokaisen on saatava mahdollisuus kehittyä mahdollisimman pitkälle sekä osallistua ja toimia kaikilla elämän osa-alueilla.

Arvot

Intohimo
Vaikuttaminen
Kunnioitus
Hyvinvointi
Monimuotoisuus, tasapuolisuus ja inklusiivisuus
Joustavuus

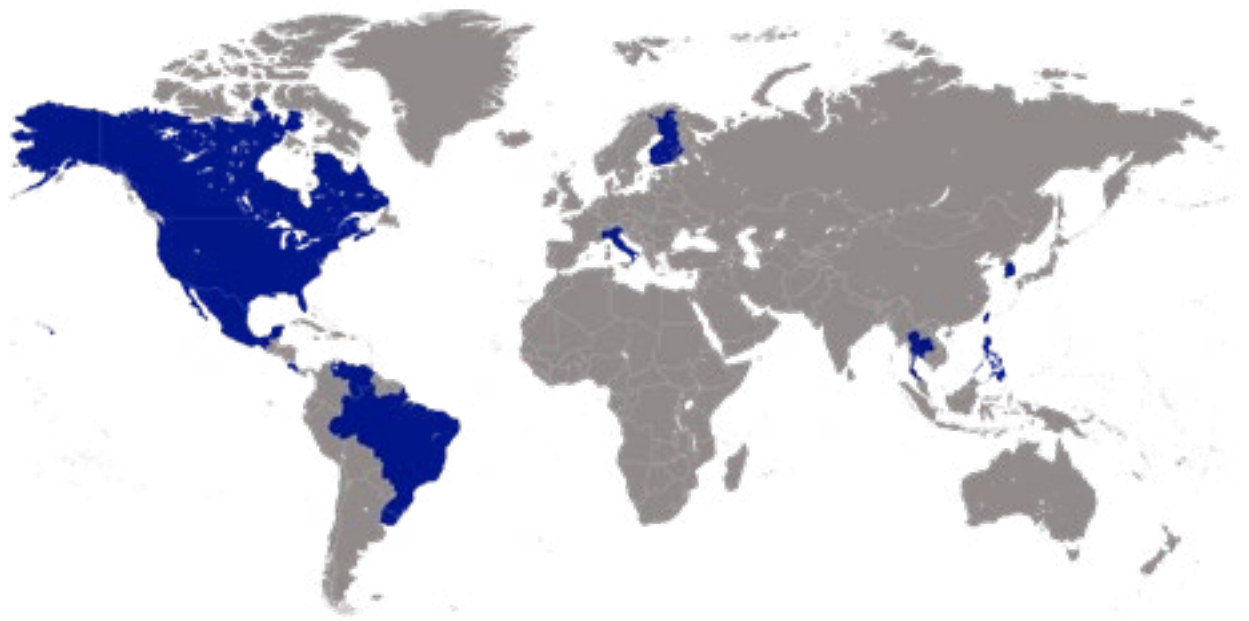
Toiminta

Goodwill perustettiin vuonna 1902 parantamaan ihmisten ihmisarvoa ja elämänlaatua vahvistamalla heidän yhteisöjään, poistamalla rajoitteita menestymisen tieltä ja auttamalla ihmisiä saavuttamaan täyden potentiaalinsa oppimalla ja kokemalla työn voiman. Goodwill Industries International tukee 155 yhteisöpohjaisen voittoa tavoittelemattoman järjestön verkostoa kaikkialla Yhdysvalloissa ja Kanadassa. Nämä järjestöt myyvät lahjoitettuja tavaroita ja täten luovat työpaikkoja ja rahoittavat paikallisten yhteisöjen koulutusta. Paikalliset Goodwill-järjestöt ovat asetuksen 501(c)(3) mukaisia organisaatioita, jotka toimivat itsenäisesti ja vastaavat yhteisöjensä tarpeisiin tarjoamalla esimerkiksi työnhakupalveluita, taitoja kehittävää koulutusta, työllistymiskoulutusta sekä muita yhteisöä palvelevia palveluita.

Kansainvälisyys

Goodwill-yhtiöllä on tällä hetkellä toimintaa myös 12 maassa Yhdysvaltain ja Kanadan ulkopuolella. Yhteistyössä Goodwill Industries Internationalin kanssa kumppanijärjestömme tuottavat tuloja missionsa laajentamiseen omissa maissaan.

Jokainen kansainvälisistä kumppaneistamme on itsenäinen organisaatio, jota johtaa paikallinen johto.



Brasilia
Kanada
Costa Rica
Suomi

Italia
Meksiko
Filippiinit
Etelä-Korea

Taiwan
Thaimaa
Trinidad
Venezuela

Yhdysvallat
Uruguay

2021-2022 HALLITUS

PUHEENJOHTAJA

Edgar "Ned" Helms

Concord, New Hampshire

PÄÄJOHTAJA JA TOIMITUSJOHTAJA

Steven C. Preston

Goodwill Industries International

Rockville, Maryland

VARAPUHEENJOHTAJA

Michael Winckler, toimitusjohtaja

Goodwill Southeast Georgia

Savannah, Georgia

RAHASTONHOITAJA

Anne M. Myong

Redwood City, Kalifornia

SIHTEERI

Joe Guith

Church's Chicken

Atlanta, Georgia

HALLITUKSEN JÄSENET

Pat Airy

Goodwill of the Heartland

Iowan kaupunki, Iowa

Mark Boyd

Goodwill Industries, Eteläinen

New Jersey ja Philadelphia

Maple Shade, New Jersey

Dan Buron

Goodwill, Pohjois-Michigan

Traverse City, Michigan

Daryl Campbell, toimitusjohtaja

Evergreen Goodwill of Northwest

Washington

Seattle, Washington

Debie M. Coble, toimitusjohtaja

Goodwill Industries of Michiana

South Bend, Indiana

Ken Diekroeger

Golden Gate Capital

San Francisco, Kalifornia

Ed Durkee, toimitusjohtaja

Goodwill Industries, Keski-Florida

Orlando, Florida

Vicky Free

Adidas

Nürnberg, Saksa

Toni Giffin, toimitusjohtaja

Goodwill Industries, San Diego County

San Diego, Kalifornia

Kristin Goran

Primrose School Franchising

Company

Atlanta, Georgia

Jackie Hallberg, toimitusjohtaja

Goodwill Industries of Southeastern

Wisconsin and Metropolitan Chicago

Greendale, Wisconsin

Vicki Holschuh, toimitusjohtaja

Goodwill Industries of South Central

Wisconsin

Madison, WI

Beverly Jackson

Twitter

Las Vegas, Nevada

Chris Jackson, toimitusjohtaja

Goodwill Industries of the Southern
Piedmont

Charlotte, North Carolina

Jackson Jeyanayagam

AB InBev

New York, New York

Shae Johns, toimitusjohtaja

Southern Oregon Goodwill Industries
Medford, Oregon

Kent Kramer, toimitusjohtaja

Goodwill of Central and Southern Indiana
Indianapolis, Indiana

Amy Luttrell, toimitusjohtaja

Goodwill Industries of Kentucky
Louisville, Kentucky

Craig Nunez

Natural Resource Partners
Houston, Texas

Deborah Passerini, toimitusjohtaja

Goodwill Industries-Suncoast
St. Petersburg, Florida

Etienne Patout

Theo Chocolate
Seattle, Washington

Leigh Radford

P&G Ventures
Cincinnati, Ohio

Bob Ravener

Bob Ravener & Co.
Franklin, TN

Anne Richards

Goodwill Industries of Greater Cleveland
and East Central Ohio
Canton, Ohio

Steven L. Roden

Guy Harvey Enterprises
Tallahassee, Florida

Behzad Soltani

Movado Group
Millburn, New Jersey

Richmond Vincent, toimitusjohtaja

Goodwill Industries of South Mississippi
Gulfport, Mississippi

Matthew J. Wadiak

Cooks Venture
New York, New York

EMERITUSJOHTAJAT**Larry DeJarnett**

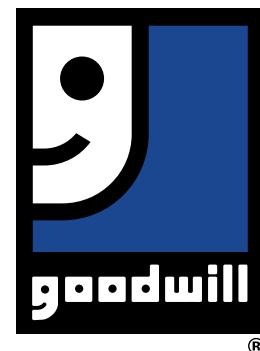
Palm Desert, Kalifornia

Dale Jenkins

Covington, Louisiana

Lorna G. Utley

Detroit, Michigan



Goodwill Industries International

15810 Indianola Drive

Rockville, MD 20855

(800) 741-0197

www.goodwill.org

CONNECT WITH US @GOODWILLINTL

